



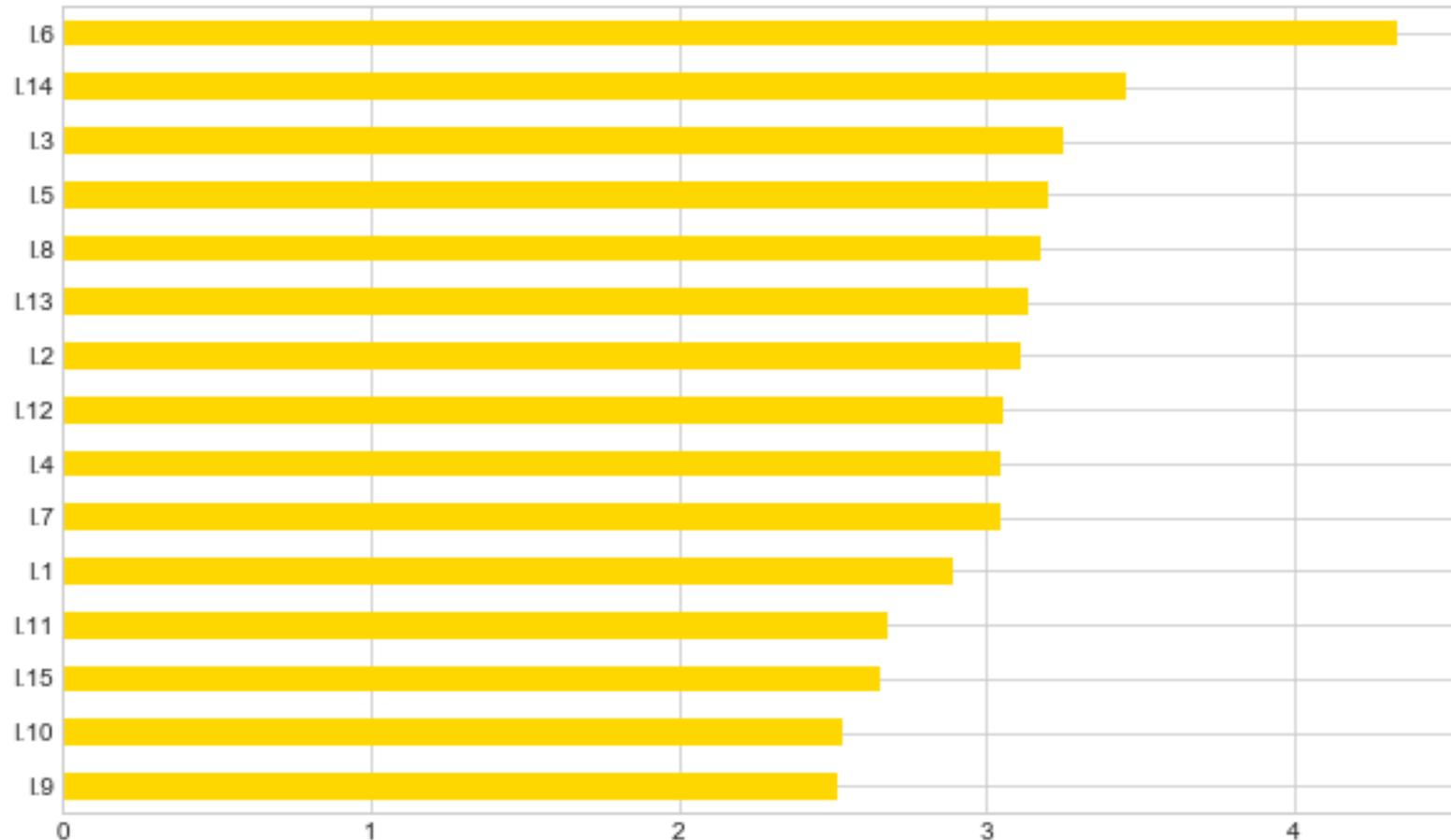
Estudio de percepción de Funcionarios del PANI

Análisis de Datos

Ranking de valoraciones según área temática:



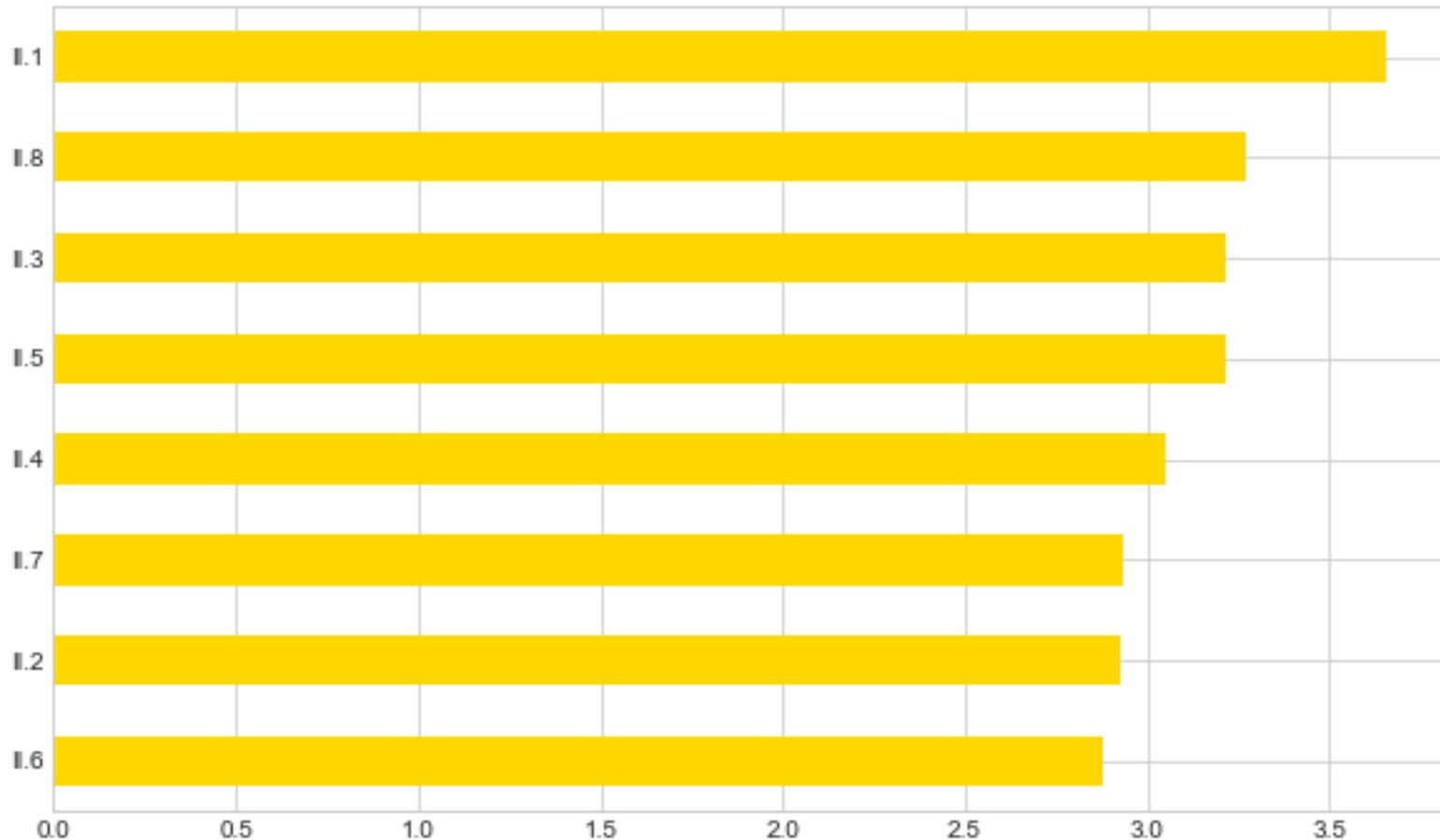
Estado situacional respecto a los Recursos Institucionales



Ranking de valoraciones según área temática:



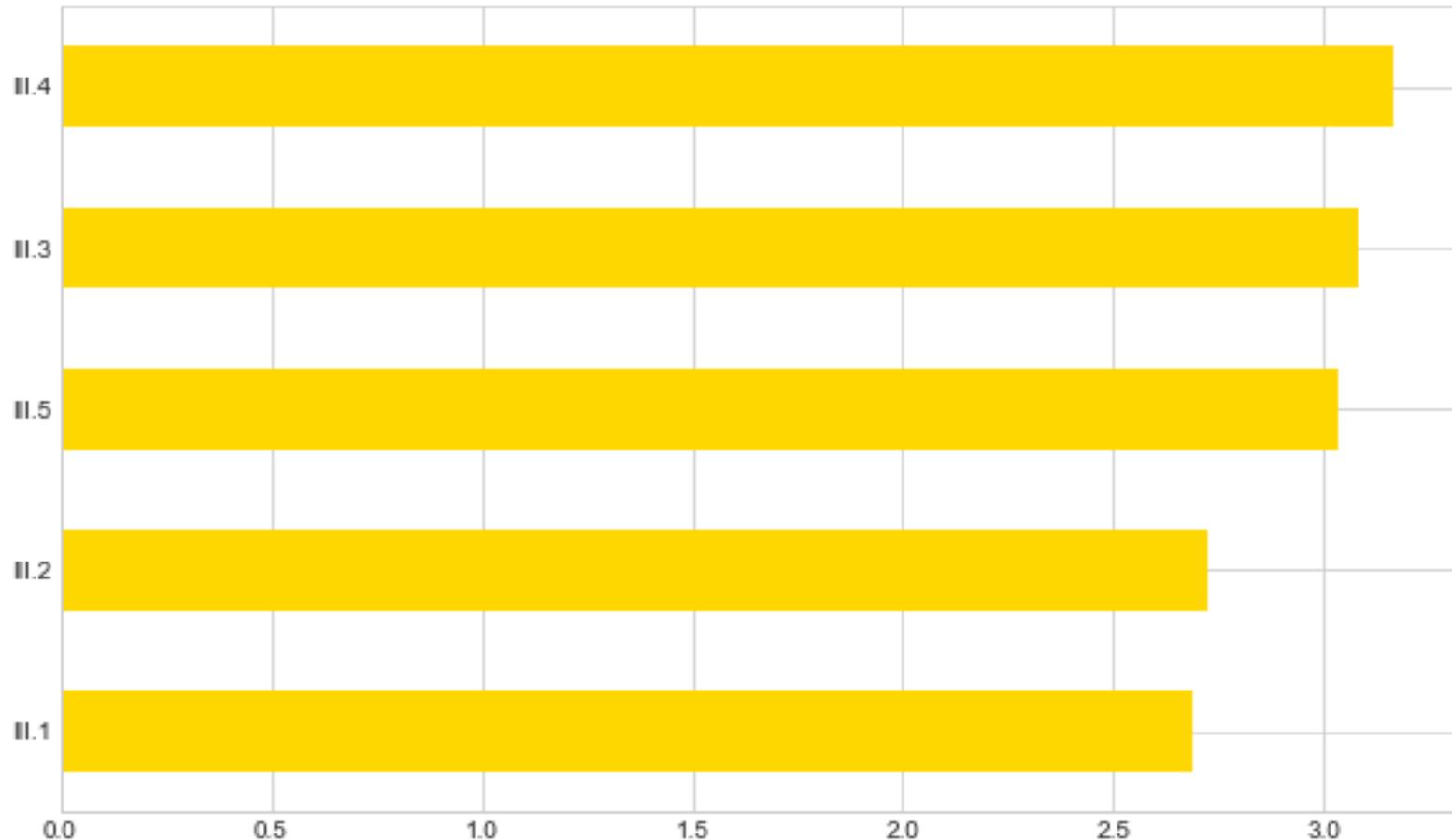
Estado situacional respecto a la Gestión Institucional



Ranking de valoraciones según área temática:



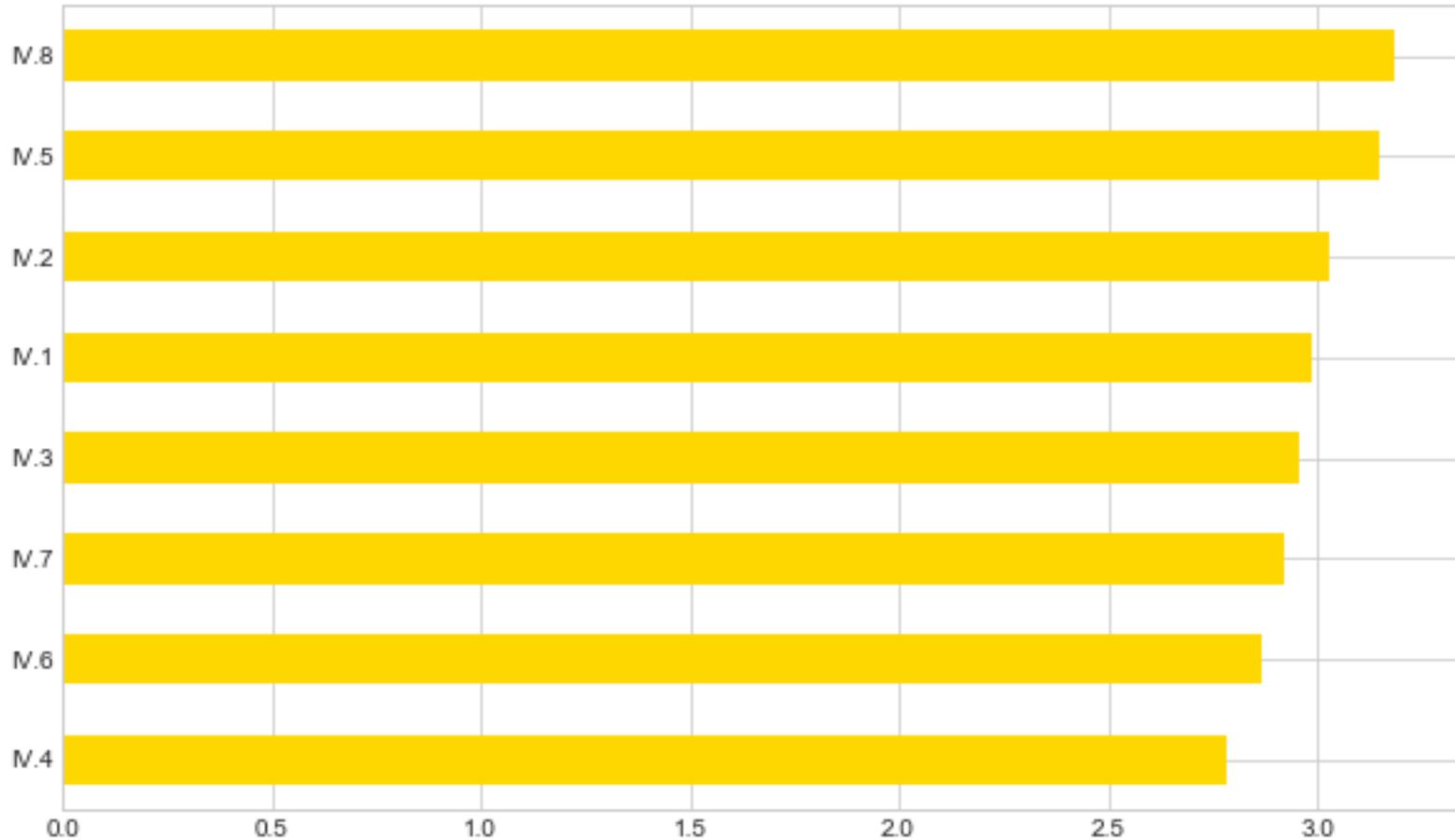
Estado situacional respecto a la Cultura y Clima organizacional



Ranking de valoraciones según área temática:



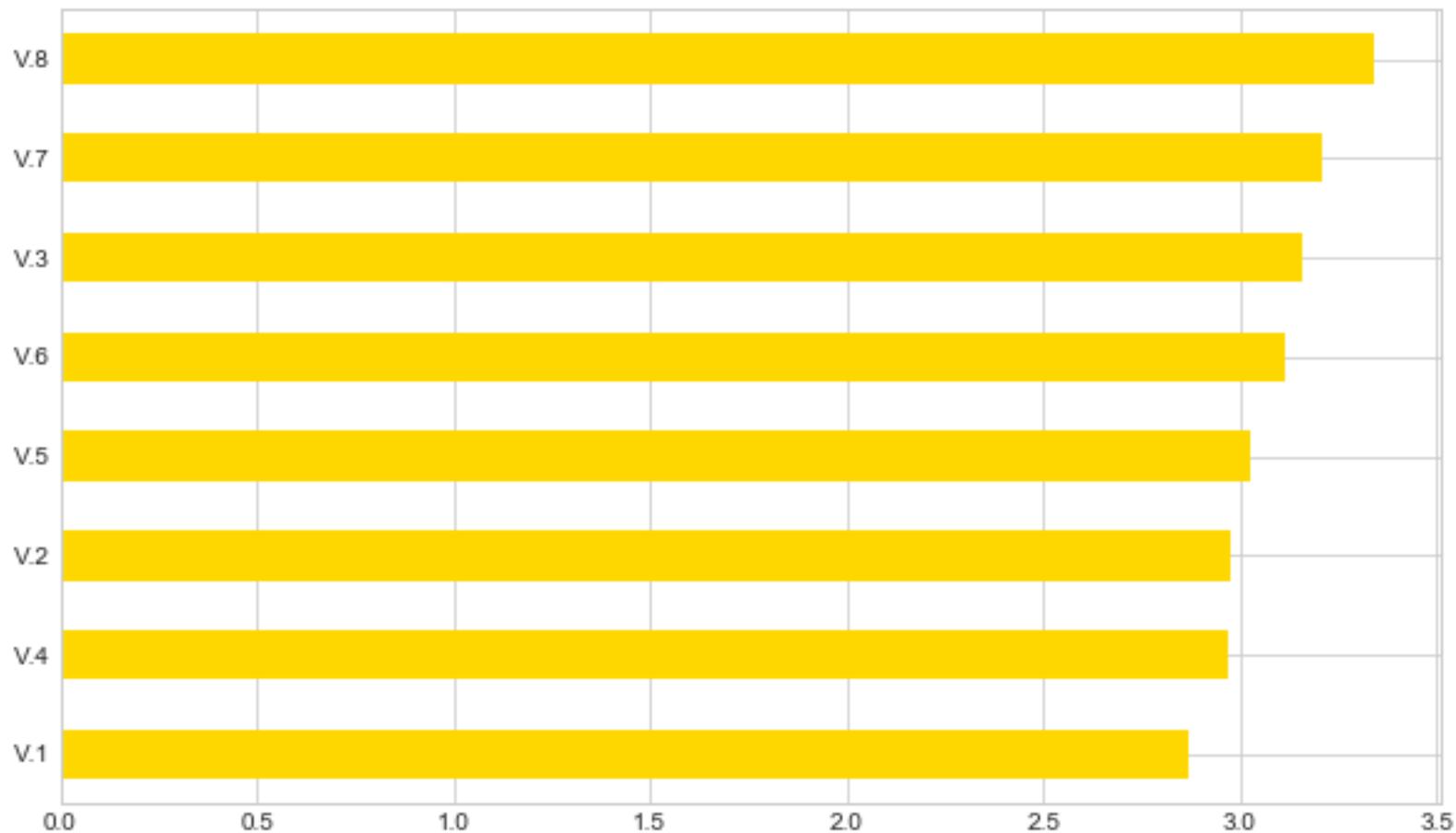
Estado situacional según componente estructural y organizacional



Ranking de valoraciones según área temática:



Estado situacional según componente estructural y organizacional

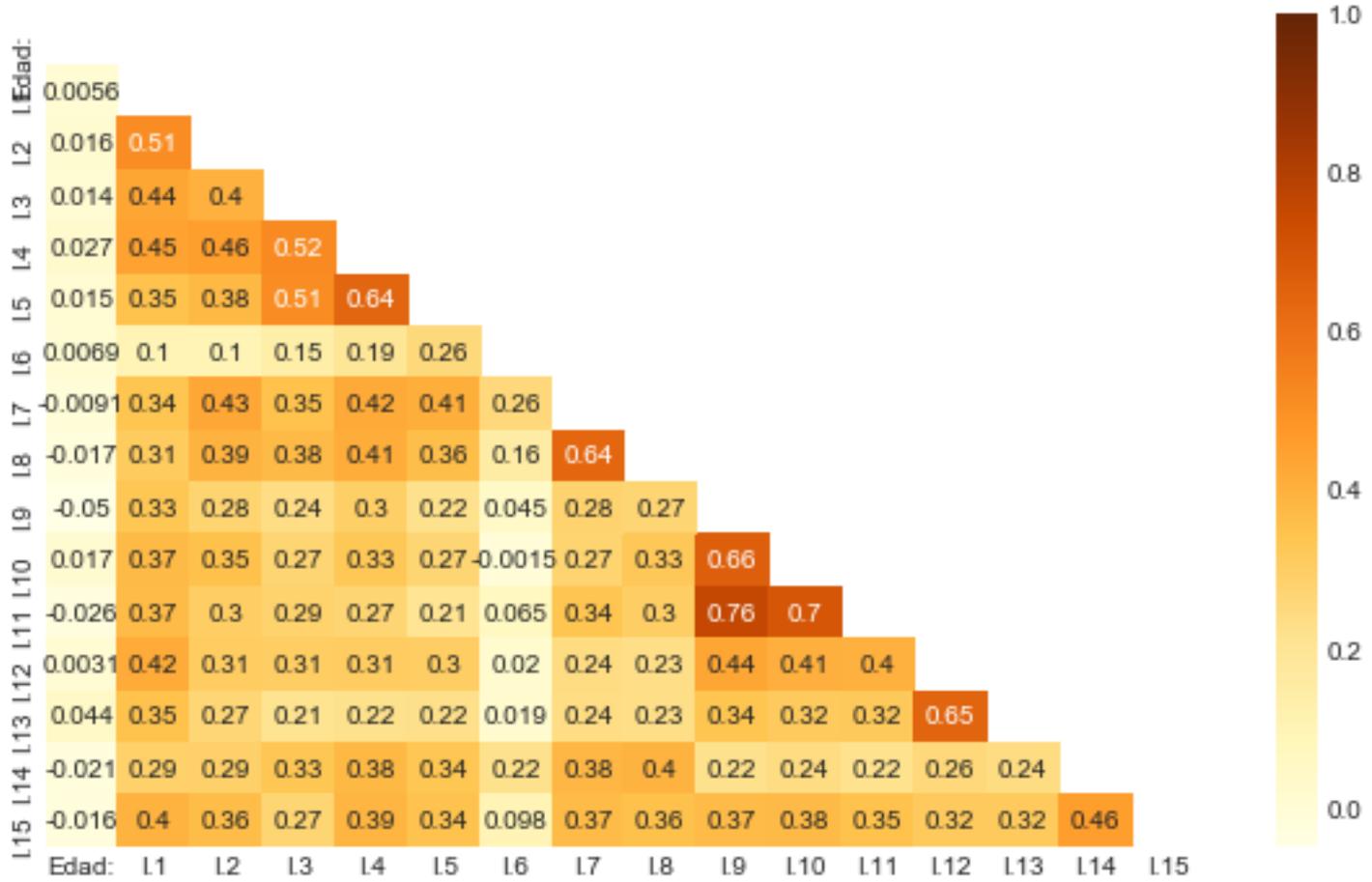


Relación entre variables

Relación entre respuestas según área temática:



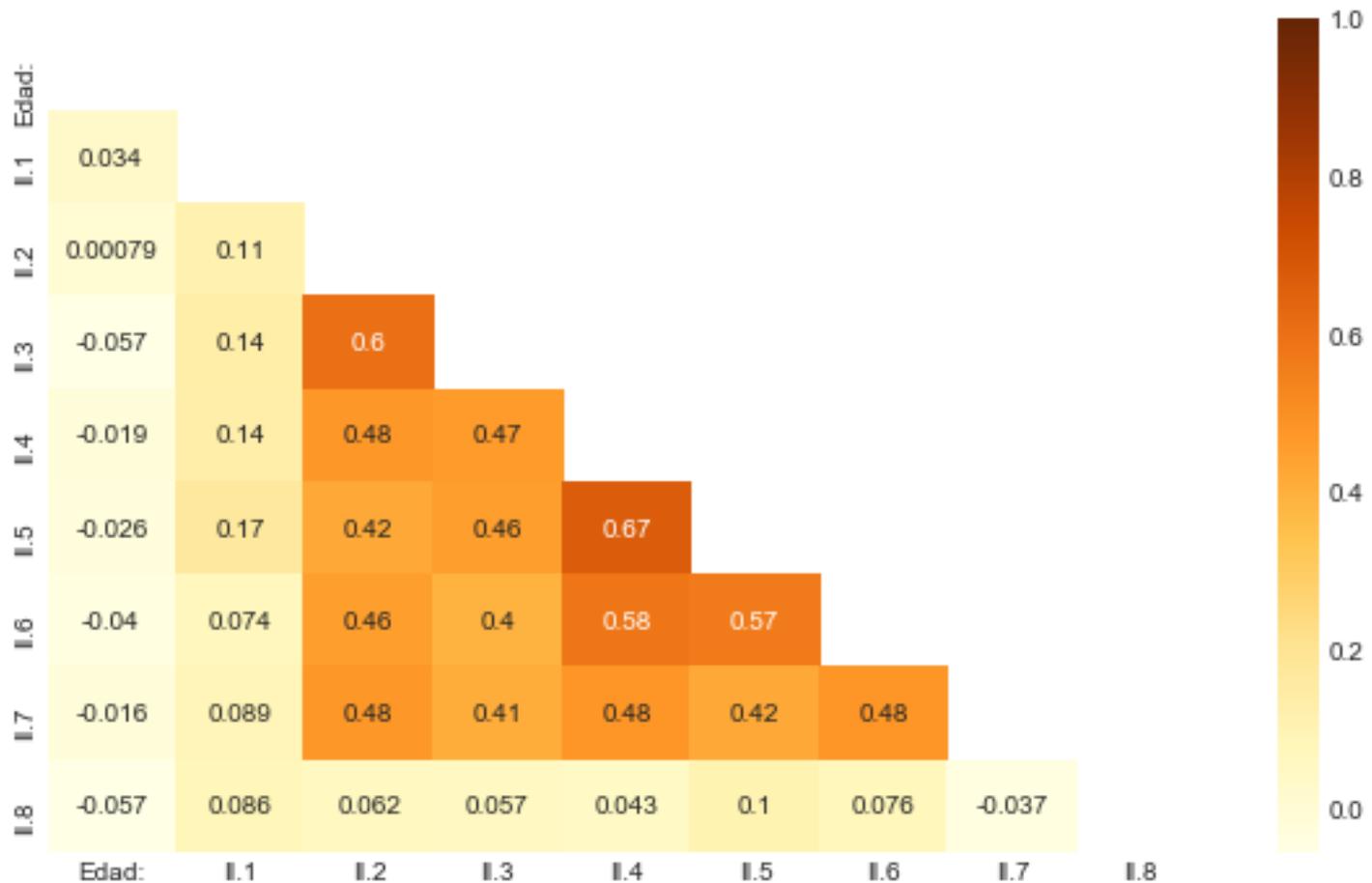
Estado situacional respecto a los Recursos Institucionales



Relación entre respuestas según área temática:



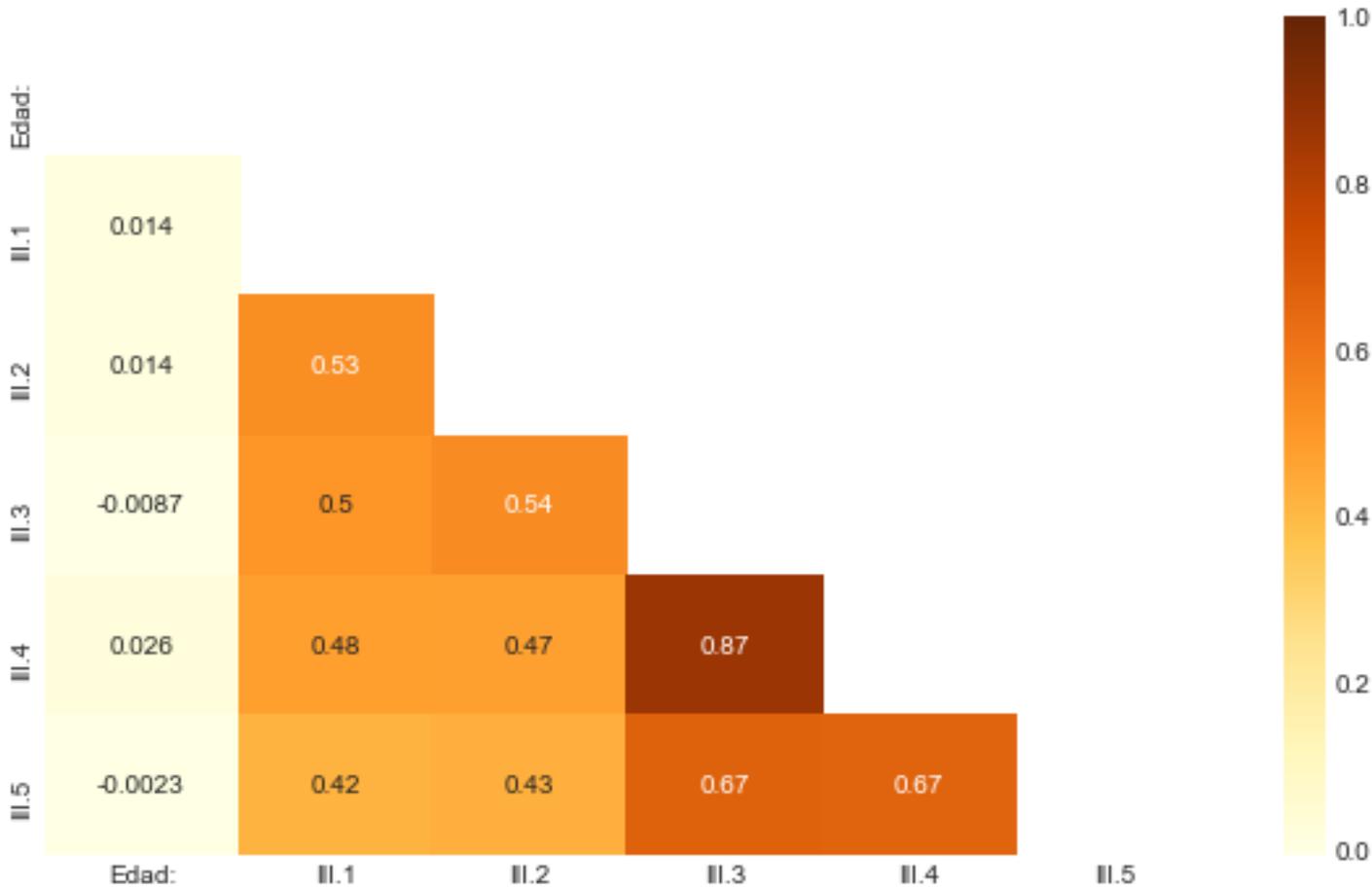
Estado situacional respecto a la Gestión Institucional



Relación entre respuestas según área temática:



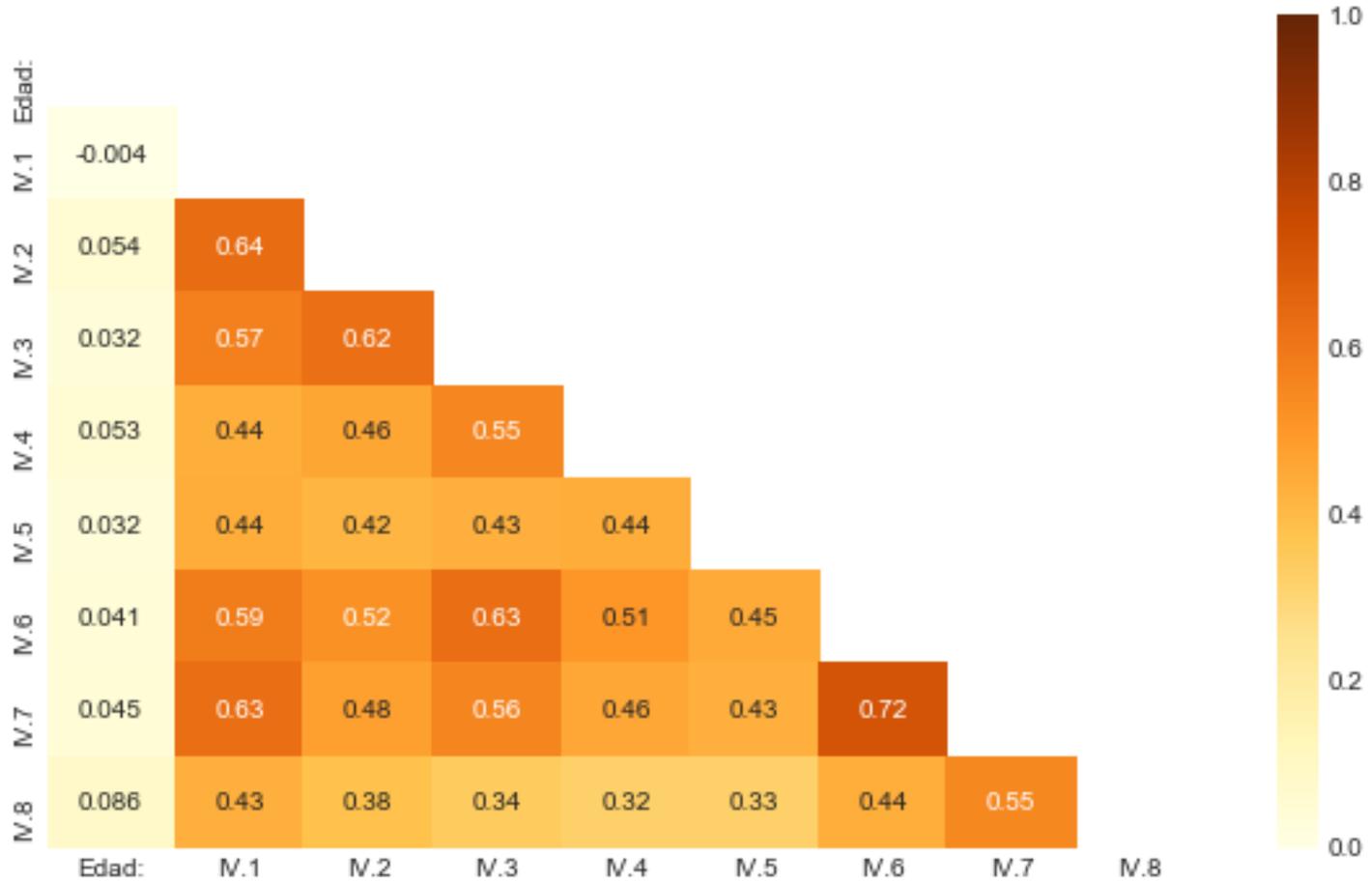
Estado situacional respecto a la Cultura y Clima organizacional



Relación entre respuestas según área temática:



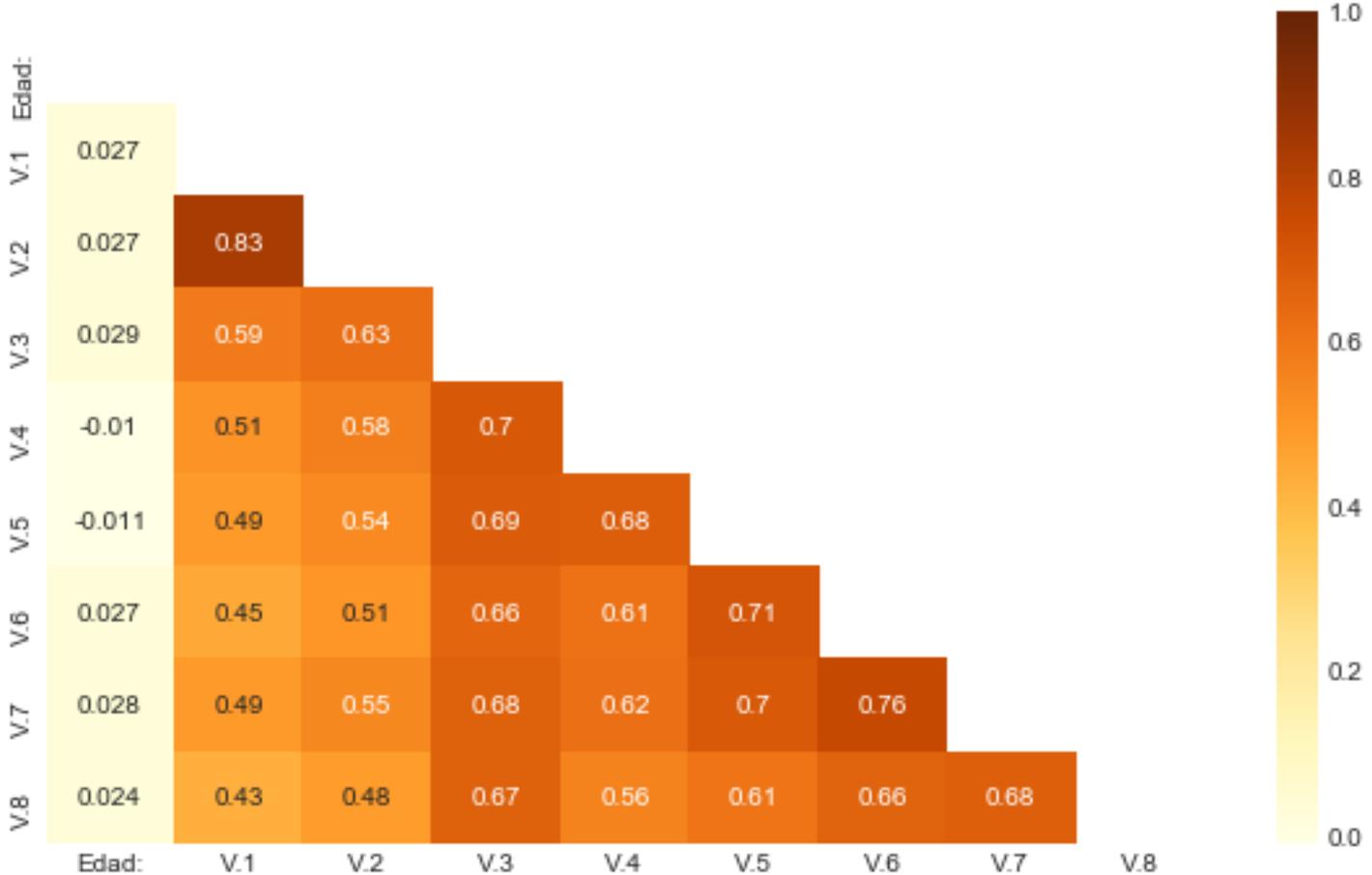
Estado situacional según componente estructural y organizacional



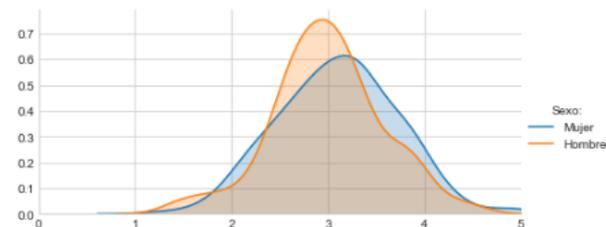
Relación entre respuestas según área temática:



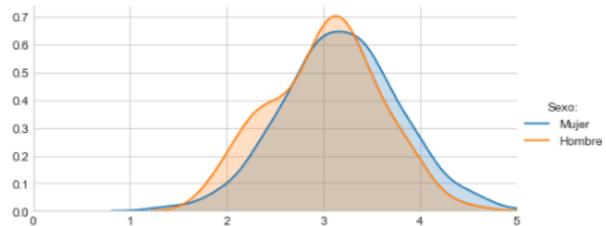
Estado situacional según componente estructural y organizacional



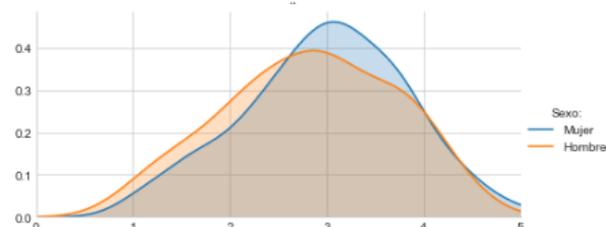
Promedio de secciones consultadas según: Sexo



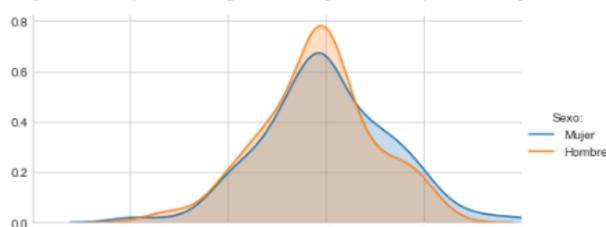
Estado situacional
respecto a los
Recursos
Institucionales



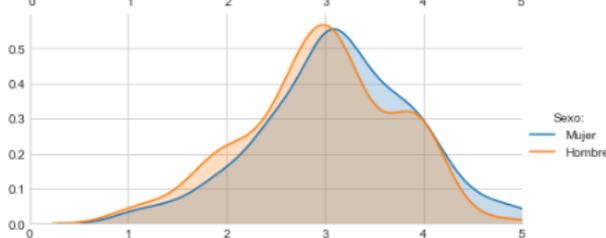
Estado situacional
respecto a la Gestión
Institucional



Estado situacional
respecto a la Cultura y
Clima organizacional



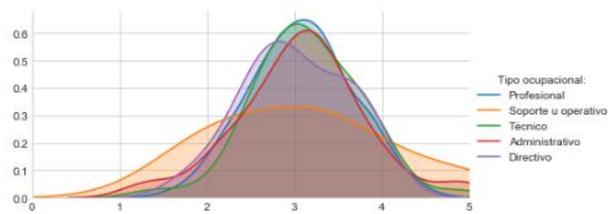
Estado situacional
según componente
estructural y
organizacional



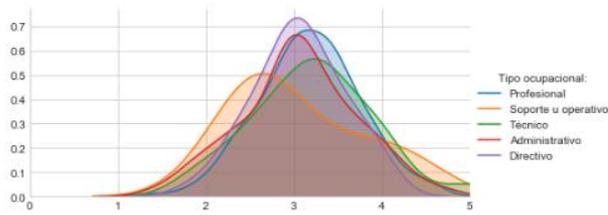
Entorno institucional
del PANI

No se observan diferencias
significativas en las
percepciones según Sexo

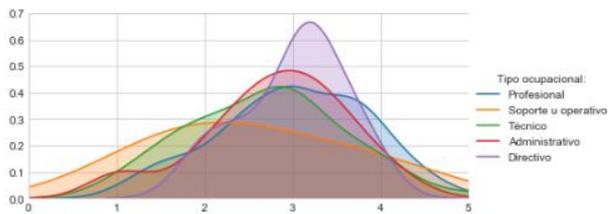
Promedio de secciones consultadas según: Tipo Ocupacional



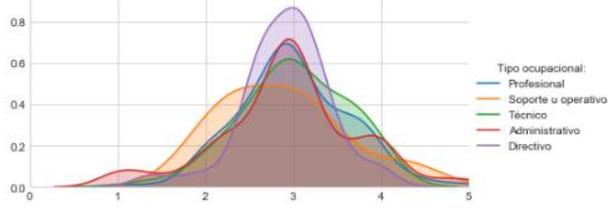
Estado situacional respecto a los Recursos Institucionales



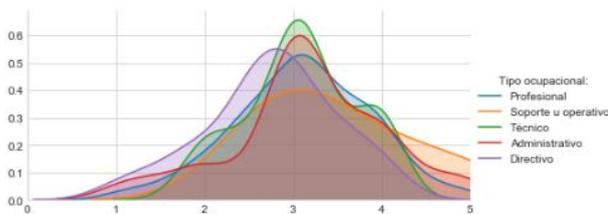
Estado situacional respecto a la Gestión Institucional



Estado situacional respecto a la Cultura y Clima organizacional



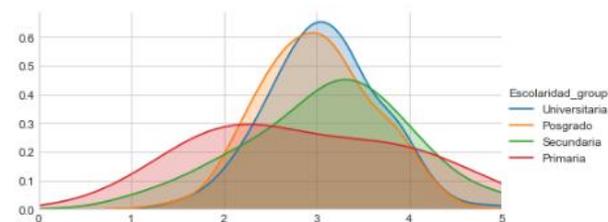
Estado situacional según componente estructural y organizacional



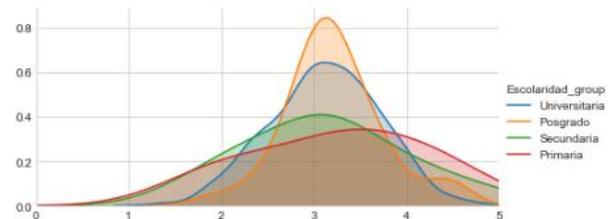
Entorno institucional del PANI

En el caso de la “Gestión Institucional” y el “Componente Estructural y Organizacional” se observa una ligera tendencia del nivel de “Soporte y Operativo” a valorar por debajo de la media.

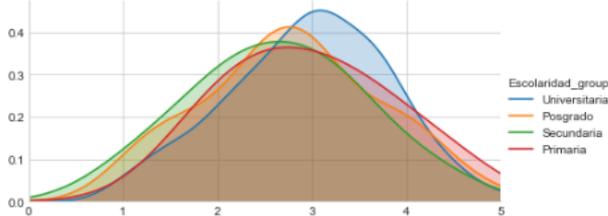
Promedio de secciones consultadas según: Escolaridad



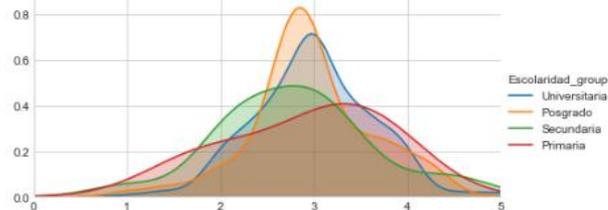
Estado situacional respecto a los Recursos Institucionales



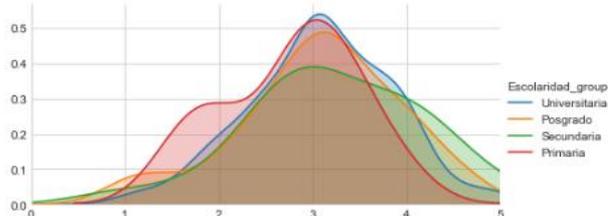
Estado situacional respecto a la Gestión Institucional



Estado situacional respecto a la Cultura y Clima organizacional



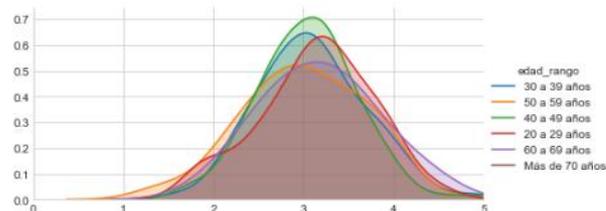
Estado situacional según componente estructural y organizacional



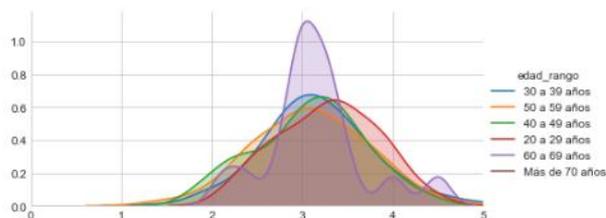
Entorno institucional del PANI

Las personas con estudios de Primaria y con estudios de Secundaria tienden a diferir más en sus percepciones que los demás.

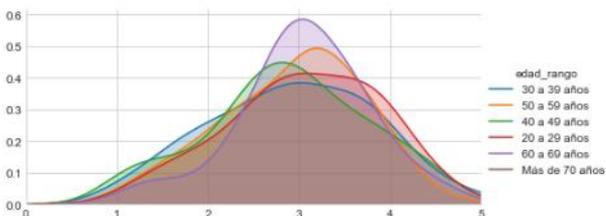
Promedio de secciones consultadas según: Edad



Estado situacional respecto a los Recursos Institucionales



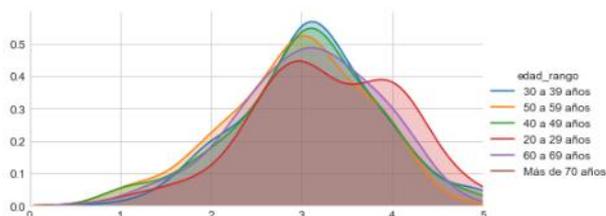
Estado situacional respecto a la Gestión Institucional



Estado situacional respecto a la Cultura y Clima organizacional



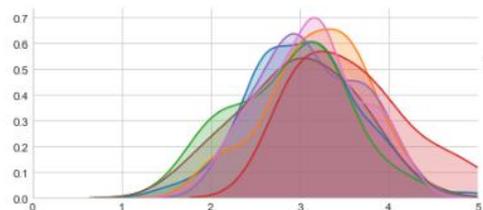
Estado situacional según componente estructural y organizacional



Entorno institucional del PANI

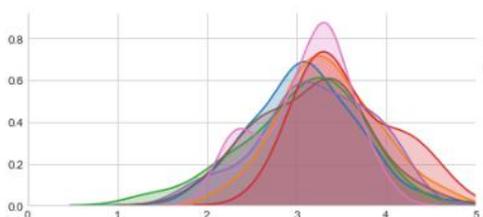
Los jóvenes de entre “20 y 29 años” tienden a valorar ligeramente por encima las variables consideradas.

Promedio de secciones consultadas según: Provincia



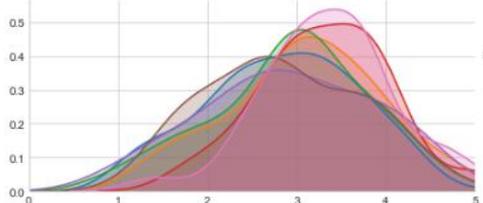
Provincia donde trabaja:
 San José
 Puntarenas
 Limón
 Guanacaste
 Alajuela
 Heredia
 Cartago

Estado situacional respecto a los Recursos Institucionales



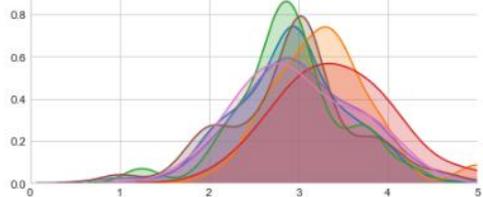
Provincia donde trabaja:
 San José
 Puntarenas
 Limón
 Guanacaste
 Alajuela
 Heredia
 Cartago

Estado situacional respecto a la Gestión Institucional



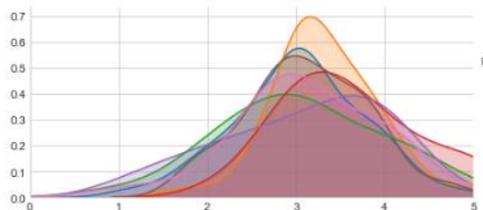
Provincia donde trabaja:
 San José
 Puntarenas
 Limón
 Guanacaste
 Alajuela
 Heredia
 Cartago

Estado situacional respecto a la Cultura y Clima organizacional



Provincia donde trabaja:
 San José
 Puntarenas
 Limón
 Guanacaste
 Alajuela
 Heredia
 Cartago

Estado situacional según componente estructural y organizacional

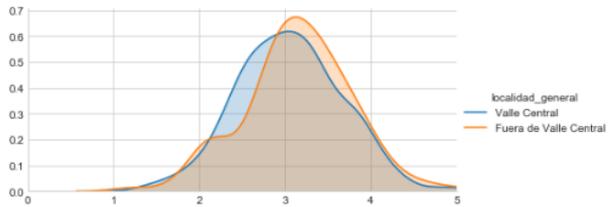


Provincia donde trabaja:
 San José
 Puntarenas
 Limón
 Guanacaste
 Alajuela
 Heredia
 Cartago

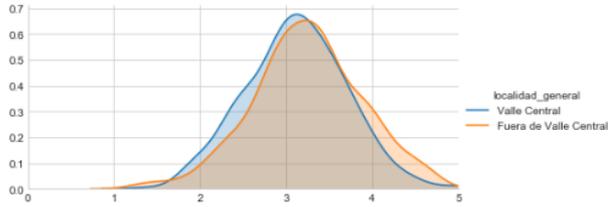
Entorno institucional del PANI

Los trabajadores del PANI entrevistados que laboran en Guanacaste tienden a evaluar ligeramente por encima las variables consideradas.

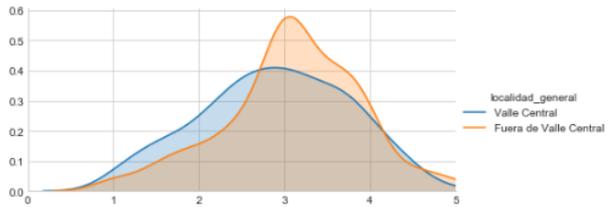
Promedio de secciones consultadas según: Provincia / general



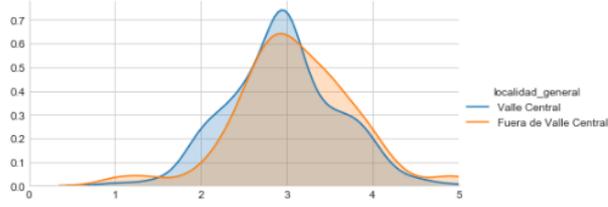
Estado situacional respecto a los Recursos Institucionales



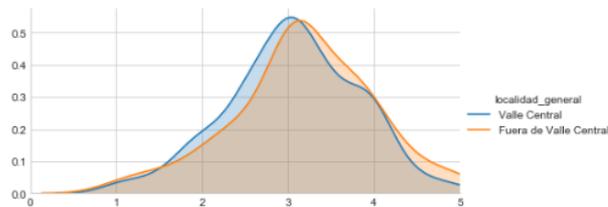
Estado situacional respecto a la Gestión Institucional



Estado situacional respecto a la Cultura y Clima organizacional



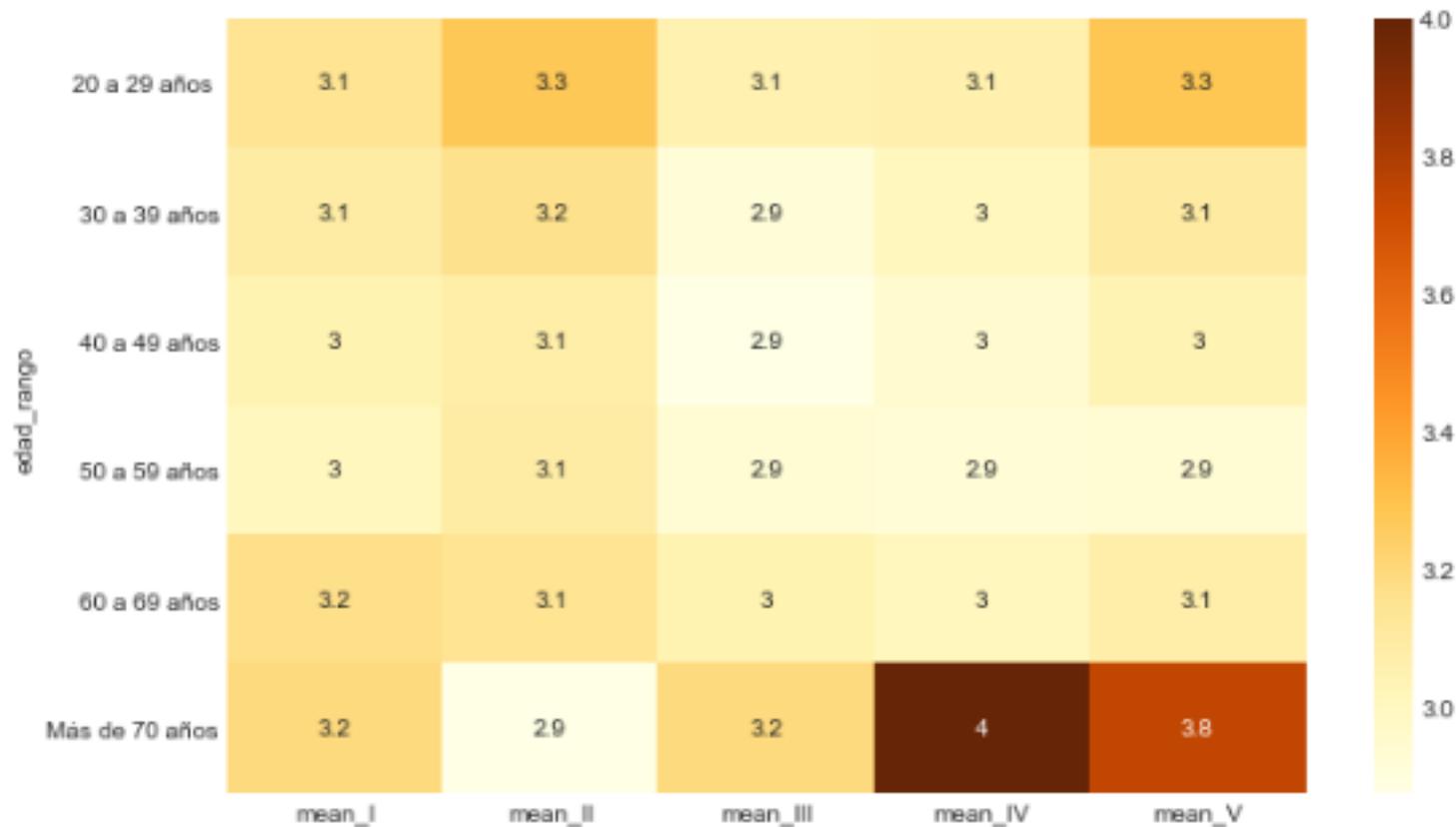
Estado situacional según componente estructural y organizacional



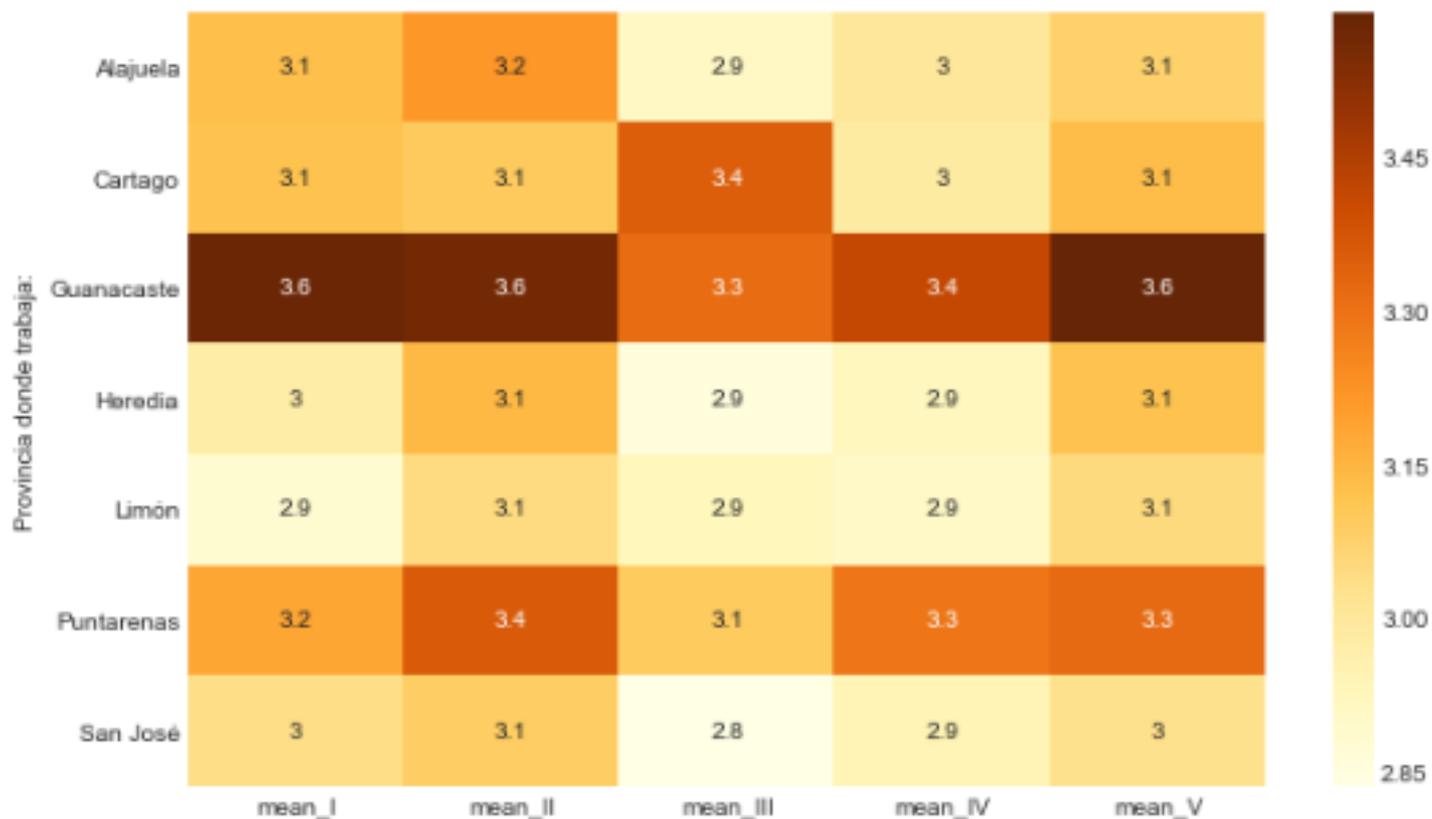
Entorno institucional del PANI

En general, los trabajadores del PANI entrevistados que laboran “Fuera del Valle Central” tienden a valorar mejor los elementos considerados (aunque dicha tendencia es muy leve).

Evaluación general según: Edad



Evaluación general según: Localidad



Evaluación general según: Tiempo en el PANI

